

## Plötzlich Führungskraft?

### - Was angehende Führungskräfte beachten sollten-

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte aller Branchen, die in Kürze eine Leitungsposition übernehmen oder gerade eine Leitungsposition übernommen haben.

#### **Hintergrund:**

Obwohl die begehrte Führungsposition schon seit längerem angestrebt wurde, kommt sie oftmals doch recht überraschend. Plötzlich wird die neue Stelle oder Position angetreten und neben der Freude auf die herausfordernde Aufgabe, rühren sich auch erste Zweifel, ob alles wirklich wie gewünscht zu bewältigen ist. Zudem sind an eine Führungskraft seitens der Mitarbeiter/innen ganz bestimmte Erwartungen geknüpft, die insgeheim vielfach überfordern. Vertrauensvolle Gesprächspartner/innen, die das eigene Handeln spiegeln, sind nach der Übernahme der Führungsrolle oftmals nicht mehr vorhanden. Um möglichst viele Anfangsfehler zu vermeiden, kann es daher hilfreich sein, sich vorab differenziert mit der bevorstehenden neuen Rolle zu beschäftigen. Bereits Führungserfahrene erhalten hier die Möglichkeit, ihr bisheriges erstes Führungshandeln zu reflektieren und sich in ihrer Führungsrolle zu stabilisieren.

#### **Inhalte und Ziele:**

- Fundierte Auseinandersetzung mit der neuen Führungsrolle
- Differenzierte Betrachtung des jeweiligen Führungshandelns
- Rollenverständnis einer Führungskraft
- Führungsinstrumente
- Erstellung eines eigenen Führungskonzeptes

**Dauer:** 2 Tage

#### **Methoden:**

- Fachlicher input
- Einsatz verschiedener Seminarmethoden (Einzel-/Gruppenarbeit)

**Anzahl:** 6 - max. 12 Teilnehmer/innen

**Ort:** bundesweit - auch inhouse buchbar

**Kosten:** auf Anfrage